



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ อุบลราชธานี โทร.๐๔๕-๒๕๕๙๓๔ ต่อ ๒๒๙
ที่ สธ.๐๔๒๗.๒/ ๑๗๕ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่ กรมควบคุมโรค ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางและเป็นทิศทางในการขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยหน่วยงานได้ดำเนินการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในประชุมราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ร่วมคิดร่วมทำ ชั้น ๕ สคร.๑๐ จ.อุบลฯ แล้ว นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม สู่การปฏิบัติให้เกิดความต่อเนื่องอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวลีรัตน์ พูลผล)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

อนุมัติ

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี สถานที่ตั้ง 220 ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบังอร ฐรี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ 084-3023546

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 16 โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 218,200 บาท

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ 1 ประกาศ เจตนารมณ์การรวม พลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้าน การทุจริต และแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ประจำปี งบประมาณ 2566	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และเป็นไปใน ทิศทางเดียวกันสู่การ ปฏิบัติร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม และลง นามเป็นลักษณะ อักษร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้ รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ฯ และ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตร่วมกัน	-	←	→			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)		
กิจกรรมที่ 2 ประชุม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน และ เพื่อยกระดับองค์กรด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานให้ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานกรม ควบคุมโรค	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมประชุม ร้อยละ 80	บุคลากรรับทราบ แนวทางการ ดำเนินงานและมี ส่วนร่วมในการ แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	10,200	←→					
กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนและส่งเสริม บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ และ สถาบันพระมหากษัตริย์ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ ที่ สอดคล้องกับวิถีดุติ โรคอุบัติใหม่	เพื่อส่งเสริมบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมกับ เครือข่ายภายในและ ภายนอกหน่วยงาน ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ ที่ สอดคล้องกับวิถีดุติ โรคอุบัติใหม่	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และทุก กลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการแสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ และ สถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมกับเครือข่าย ภายในและภายนอก หน่วยงาน	-	←→					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริม กิจกรรมจิตอาสา ด้วย พลัง “บวร”	เพื่อสร้างจิตสำนึก และ ปลูกฝังให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ มีน้ำใจ ช่วยเหลือสังคม	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรมีจิต สาธารณะ มีความ เสียสละ และมีน้ำใจ ช่วยเหลือสังคม ใน สร้างประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	-	←			→	
กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา และสนับสนุน วิถีวัฒนธรรมประเพณี ที่ดีงาม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ ตระหนักถึงวันสำคัญทาง ศาสนา และมีส่วนร่วมใน การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีให้ดำรงอยู่ต่อไป	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรทุกกลุ่ม งาน/ศูนย์ฯ มีส่วน ร่วมในกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา และสืบสาน วัฒนธรรมประเพณี	-	←			→	
กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริม ประกาศ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรที่ทำดี จนเป็นแบบอย่าง และ บุคลากรที่มีผลงาน ดีเด่นประเภทต่างๆ	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจใน การสร้างสรรค์ผลงาน สร้างความคิดที่เป็น ประโยชน์ต่อหน่วยงาน และส่วนรวม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรได้รับการ ยกย่อง เชิดชู เกียรติ ร้อยละ 100	บุคลากรที่ทำดีจน เป็นแบบอย่าง และ บุคลากรที่มีผลงาน ดีเด่นประเภทต่างๆ ได้รับการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจ ผ่าน ช่องทางต่างๆ	-	←			→	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริมและพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นอย่างโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมและคัดเลือกบุคลากรสู่การเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดอย่างโปร่งใส	กลุ่มพัฒนาองค์กร	- บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 2 คน - บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค จำนวน 2 คน - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน 3 คน	หน่วยงานมีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	-	←	→			
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ 8 สื่อสารและส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงานในหน่วยงาน	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก การสร้างวินัย และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	กลุ่มบริหารทั่วไป และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรรับรู้ รับทราบมาตรการประหยัดพลังงาน และปฏิบัติร่วมกันในหน่วยงาน	-	←	→			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กิจกรรมที่ 9 ทบทวน สื่อสารช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน และ พัฒนาระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียน ของหน่วยงานผ่าน ระบบออนไลน์	เพื่อสื่อสารช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน และพัฒนา ระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์	ศูนย์ กฎหมาย/กลุ่ม พัฒนาองค์กร/ งาน IT	ระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนของ หน่วยงาน 1 ระบบ	บุคลากรรับรู้ ช่องทางและ กระบวนการรับเรื่อง ร้องเรียนของ หน่วยงาน และ หน่วยงานสามารถรับ เรื่องร้องเรียนผ่าน ระบบออนไลน์ได้	-	←————→				
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กิจกรรมที่ 10 ประเมินตนเองตาม เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมที่กรม ควบคุมโรคกำหนด	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้ผ่าน เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมที่กรมควบคุมโรค กำหนด	กลุ่มพัฒนา องค์กร	รายงานผลการ ประเมินตนเองตาม เกณฑ์องค์กร คุณธรรม 1 ฉบับ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	←————→				
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ 11 สื่อสาร และยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ	เพื่อสื่อสาร และสร้าง ความเข้าใจการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ	กลุ่มพัฒนา องค์กร/ศูนย์ กฎหมาย/ทุก กลุ่ม/ศูนย์ฯ	บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายตอบ แบบประเมิน ITA ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรรับรู้และ เข้าใจในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน	-	←————→				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)	หน่วยงาน (ITA) และเพื่อ วางแผน พัฒนาการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานให้ดีขึ้น		และผลการ ประเมิน ITA ร้อย ละ 85 ขึ้นไป	การดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) และมีผลการ ประเมิน ITA ตาม เป้าหมายที่กำหนด						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กิจกรรมที่ 12 ประชุม ติดตามการดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน	เพื่อติดตามแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถอดบทเรียน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมประชุม ร้อยละ 80	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนากการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ร่วมกัน	42,000					
กิจกรรมที่ 13 แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่าย	เพื่อถ่ายทอดและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานร่วมกับ เครือข่าย สู่การพัฒนาการ ดำเนินงานให้ดีขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับเครือข่าย จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานมีส่วนร่วม ในการถ่ายทอด แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนากการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่าย	-					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ 14 สื่อสาร และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง	บุคลากร และ เครือข่าย สามารถ เข้าถึง และรับรู้ ข้อมูลข่าวสารหรือ กิจกรรมการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงานได้	-	←				→
กิจกรรมที่ 15 พัฒนา ฐานข้อมูลทำเนียบ บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เพื่อรวบรวมข้อมูลบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ง่าย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ฐานข้อมูล ทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม 1 ระบบ	หน่วยงานมี ฐานข้อมูลทำเนียบ บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	-	←	→			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ 16 ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัย สุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้าน กฎหมาย	เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ด้านกฎหมายใน การเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค และภัย สุขภาพ และระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	ศูนย์กฎหมาย	บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมประชุม ร้อยละ 80 และ ผลการประเมิน ความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรได้รับการ พัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน และกฎหมายในการ การเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค และภัย สุขภาพ	166,000		↔			

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติราชการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางวลีรัตน์ พูลผล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ 28 ธันวาคม 2565

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10

จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ 28 ธันวาคม 2565